



MTÜ Tartu Luterlik Peetri Kool põhikiri

1. ÜLDSÄTTED

1.1 Mittetulundusühing Tartu Luterlik Peetri Kool (edaspidi ühing) on avalikes huvides tegutsev organisatsioon, mille asukohaks on Eesti Vabariik, Tartu linn, Tartumaa. Ühing juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi põhiseadusest, põhikooli- ja gümnaasiumiseadusest, koolieelse lasteasutuse seadusest, erakooliseadusest ja teistest haridusalastest seadustest ja õigusaktidest, Eesti Evangeelse Luterliku Kiriku põhikirjast ja kirikuseadustikust ning käesolevast põhikirjast.

1.3 Ühingu aadress on Eesti Vabariik, Tartu linn, Tartumaa.

2. ÜHINGU EESMÄRK

2.1 Ühingu eesmärk on kristlikust maailmapildist lähtuva ja perekonda toetava alus- ja põhihariduse andmine ning huvitegevuse korraldamine. Eesmärgi rakendamiseks seostatakse terviklikult religiooni, kultuuri ja pedagoogikat.

2.2 Eesmärgi saavutamiseks teostatab ühing järgmiseid tegevusi:

2.2.1. toetab ja arendab Tartu Luterliku Peetri Kooli ja EELK vahelisi sidemeid;

2.2.2. määrab kooli tegevus- ja arengusuunad ning paneb paika kooli strateegilise arendamise ja juhtimise põhimõtted;

2.2.3. kindlustab kooli õppetööks vajaliku varaga – hooned, ruumid, inventar, seadmed, õppevahendid jms ning tagab ühingu vara sihtotstarbelise ja efektiivse kasutamise;

2.2.4. korraldab ja arendab kooli majandustegevust kooli õppe- ja huvitegevuse elluviimiseks;

2.2.5. korraldab muid ühingu eesmärgi täitmiseks vajalikke tegevusi.

3. LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

3.1 Ühingu liikmeks võib olla iga EELK täieõiguslik liige või kristlane, kes austab EELK põhimõtteid ja on valmis aktiivselt kaasa lööma ühingu eesmärkide elluviimisel ja täidab põhikirja nõudeid.

3.2 Liikmeks vastuvõtmise ja väljaarvamise otsustab ühingu juhatus.

3.3 Ühingu liikmel on kõik seadusest tulenevad õigused ja õigus saada juhtorganitelt igakülgset teavet ühingu tegevuse kohta.

3.4 Ühingu üldkoosolek võib kehtestada ühingu liikmemaksu.

3.5 Ühingu liige võidakse ühingust välja arvata lisaks seaduses sätestatud juhtudele, kui ta:

3.5.1 ei panusta ühingu tegevusse ning pole vähemalt kolm aastat osalenud ühingu üldkoosolekutel;

3.5.2 on esitanud ühingusse vastuvõtmisel teadlikult ebaõigeid andmeid, mille tõttu tema vastuvõtmine ühingu liikmeks ei olnud õiguspärane.

3.6 Ühing ei anna materiaalselt abi oma asutajatele, liikmetele, juhtimis- või kontrollorgani liikmele, temale annetusi teinud isikule või sellise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmele ega nimetatud isikutega seotud isikutele.

4. JUHTIMINE

4.1 Ühingu kõrgeimaks organiks on liikmete üldkoosolek.

4.2 Üldkoosoleku kokkukutsumisel, kvoorumil ja otsuste vastuvõtmisel lähtutakse mittetulundusühingute seadusest.

4.2.1 Üldkoosolek kustutakse kokku vähemalt üks kord aastas. Lubatud on ka e-koosolekud.

4.2.2 Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle poole koosolekul osalenud mittetulundusühingu liikmetest või nende esindajatest.

4.2.3 Üldkoosoleku kutsub kokku ja koosoleku viib läbi juhatus.

4.3 Ühingu juhatus valitakse kolmeks aastaks ja sinna kuulub kolm kuni viis liiget, sh üks EELK Tartu Peetri koguduse juhatuse poolt määratud esindaja ja vähemalt üks EELK vaimulik. Juhatus valib üldkoosolek.

4.3.1 Juhatus otsustab vajadusel enda liikmete seast esimehe valimise.

4.3.2 Juhatusel igal liikmel on õigus esindada ühingut kõikide tehingute tegemisel, kui seaduses ei ole sätestatud teisiti.

4.3.3 Juhatusel liikmed on ühingu nimel tehingute tegemisel kohustatud ühingu suhtes järgima põhikirjas ettenähtud või üldkoosoleku või juhatuse kehtestatud piiranguid.

4.4 Juhatus koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele ning juhatus on otsustusvõimeline ainult täiskoosseisus. Lubatud on ka e-koosolekud. Otsuste vastuvõtmiseks on vaja 2/3 häälteenamust.

4.5 Üldkoosolek võib määrata protokollija (ühingu sekretäri), laekuri, revisjoni või audiitorkontrolli juhatuse ametiajaks.

4.6 Lisaks valib juhatus Tartu Luterliku Peetri Kooli direktori, kes tegeleb lasteaed-põhikooli juhtimisega.

5. MAJANDUSTEgevus JA VARA JAOTUS

5.1 Ühingu vara tekib annetustest, eraldistest ja põhikirjalisest tegevusest lähtuvast muust tulust.

5.2 Ühingu vara haldab juhatus.

5.3 Ühing võib vastavalt seadusele anda välja stipendiume ja tegeleda majandus- ning koolitustegevusega.

6. PÕHIkirja MUUTMINE JA TEgevuse LÕPETAMINE

6.1 Põhikirja muutmise otsus tehakse üldkoosolekul.

6.2 Põhikirja muutmise otsus on vastu võetud, kui selle poolt on hääletanud üle 2/3 üldkoosolekul osalenud liikmetest või nende esindajatest.

6.3 Ühingu põhikirjas ette nähtud eesmärgi sisuliseks muutmiseks on vajalik vähemalt 9/10 liikmete nõusolek.

6.4 Ühing lõpetatakse vastavalt seaduses ettenähtud korrale.

6.5 Ühingu tegevuse lõpetamise korral antakse järelejäänud vara üle tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute ja sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirja liikmeks olevale sarnase eesmärgiga organisatsioonile või avalik-õiguslikule juriidilise isikule.