



Tartu Luterliku Peetri Kooli töötajate tunnustamise kord

Tartu Luterliku Peetri Kooli (edaspidi Kool) töötajate tunnustamise korra eesmärgiks on toetada Kooli töötajate isikliku panuse märkamist ja motiveerimist.

1. Kooli töötaja tunnustamise alused

- 1.1 Eeskujuks olemine Kooli väärtuste kandmisel ja suhtumisel igapäevatoösse.
- 1.2 Lapsevanemate, õpilaste või kolleegide kiitev tagasiside (nt rahulolu-uuringu põhjal).
- 1.3 Initsiatiiv ja osalemine Kooli arendustegevuses.
- 1.4 Kolleegide ja lapsevanemate juhendamine (sh koolitamine) lähtuvalt isiklikest pädevustest ning Kooli väärtustest ja arengu-eesmärkidest.
- 1.5 Kooli väärtusi kandva ürituse edukas organiseerimine ja läbiviimine.
- 1.6 Avalikkuses kooli mainet edendav tegevus.
- 1.7 Ülesannete tulemuslik täitmine, mis pole määratletud ametijuhendus, kuid on olulised Kooli tegevuse seisukohalt.

2. Kooli töötaja tunnustamise võimalused

- 2.1 Suuline või kirjalik kiitus kolleegide ja/või lapsevanemate ees.
- 2.2 Töötaja poolt valitud isikliku täienduskoolituse osaline või täielik hüvitamine.
- 2.3 Täiendavate puhkusepäevade andmine.
- 2.4 Lisatasu maksmine.
- 2.5 Koolis õppiva töötaja lapse osaline või täielik vabastamine õppemaksust.
- 2.6 Ametialane edutamine.

3. Kooli töötaja tunnustamine

- 3.1 Kooli töötajat tunnustatakse kolleegide, lapsevanemate, õpilaste või juhtkonna põhjendatud ettepanekute alusel.
- 3.2 Kooli töötaja tunnustamise otsustab Kooli direktor, lähtudes käesolevast korrast ja kooli väärtustest.
- 3.3 Kooli töötajat teavitatakse tunnustamisest esimesel võimalusel.